



## ANUNCI

Per resolució de Presidència de data 20 de gener de 2020, s'han aprovat les bases reguladores de la convocatòria d'urgència per a la provisió de dues dinamitzadores juvenils i la creació d'una borsa de treball per cobrir necessitats d'ocupació no permanent d'aquest perfil professional.

### **BASES DE CONTRACTACIÓ D'URGÈNCIA DE DUES DINAMITZADORES JUVENILS I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL**

Atesa la necessitat de contractació urgent de dues dinamitzadores juvenils.

Atès que l'actual borsa per necessitats d'ocupació no permanent, i en relació a aquest perfil professional s'ha esgotat.

#### **Característiques de la contractació i requisit pel lloc de treball al municipi de Viladrau:**

- Inici: 5 de febrer de 2020
- Jornada de 15 hores setmanals segons necessitat del servei (inclou tardes i algun cap de setmana/nit)
- Salari base: 562,98€ bruts mensuals, dividit en 14 pagues.
- Entrar a formar part a l'Equip de Joventut.
- Contractació per necessitats del servei amb 2 mesos de prova.

#### **Característiques de la contractació i requisit pel lloc de treball al municipi de Seva:**

- Inici: 5 de febrer de 2020
- Jornada de 20 hores setmanals segons necessitat del servei (inclou tardes i algun cap de setmana/nit)
- Salari base: 750,64€ bruts mensuals, dividit en 14 pagues.
- Entrar a formar part a l'Equip de Joventut.
- Contractació per substitució de baixa de maternitat amb 2 mesos de prova.

#### **Requisits:**

Per a poder participar en el procés selectiu serà necessari reunir els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'un altre estat membre de la Unió Europea o la d'un estat al qual, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores.



També poden ser admesos el o la cònjuge, les persones descendents i les persones descendents del cònjuge, tant de ciutadans i ciutadanes espanyols com de les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea o d'estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores, sigui quina sigui la nacionalitat, sempre i quan els/les cònjuges no estiguin separats de dret i les persones descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels/de les seus/seves progenitors/ores.

De conformitat amb el que estableix la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, reformada per la Llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre, i d'acord amb l'article 6 del Decret 188/2001, dels estrangers i la seva integració social a Catalunya, les persones estrangeres residents a Espanya poden prendre part en la convocatòria d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, sempre i quan compleixin els requisits exigits a la convocatòria i a la normativa vigent.

b) Tenir complets els divuit anys, en la data que finalitzi el termini de presentació d'instàncies i no superar l'edat de jubilació legalment.

c) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques, en el sentit de no patir cap malaltia ni estar afectats per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies del lloc de treball o disminueixi les aptituds per desenvolupar-lo de forma permanent o transitòria.

d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a feines o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que desenvolupen en el cas del personal laboral, del que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.



f) Conèixer la llengua catalana amb un nivell de suficiència equivalent al nivell C de la Junta Permanent de Català.

En el cas que no es pugui acreditar documentalment la possessió del nivell, el Tribunal de selecció avaluarà els coneixements dels/de les aspirants mitjançant la realització d'una prova.

g) Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior.

h) Permís de conduir i disponibilitat de vehicle.

i) Certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals: presentar el Certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, o de forma excepcional, acreditar la petició d'aquest. En aquest darrer supòsit presentar una declaració del sol·licitant, on declari que no té antecedents penals per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans a la data de la instància, sempre i quan en posterioritat s'aporti el certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals.

#### Requisits específics:

a) Estar en possessió de la titulació exigible, o en condicions d'obtenir-la en la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies: Cicle formatiu de grau superior en Integració Social.

També podran prendre part en aquest procés selectiu, els que estiguin en possessió de Diplomatura universitària, estudis de grau o llicenciatura en educació social, treball social, pedagogia, psicologia, psicopedagogia i sociologia.

Es valorarà:

a) Tenir experiència amb adolescents i joves.

b) Tenir experiència i/o bé coneixements en relació a polítiques de Joventut.

c) Es valorarà favorablement disposar de Títol de monitora i directora d'activitats de lleure.





### Funcions:

- Coordinació i gestió de l'equipament juvenil i el Servei d'Informació i Orientació Juvenil.
  - Responsable de gestionar el Servei d'Informació i Orientació Juvenil.
  - Realitzar tasques d'anàlisi planificació i avaluació del programa/projectes d'informació juvenil.
  - Informar, orientar i assessorar sobre els recursos, serveis i propostes que poden ajudar als joves al seu desenvolupament dirigit a l'emancipació i participació juvenil.
  - Atenció directa amb els joves.
  - Detectar i analitzar les necessitats emergents, conjuntament amb l'equip, per tal de dissenyar i implementar estratègies per analitzar les necessitats dels joves.
  - Registre d'usuaris i consultes a través de les diferents eines establertes amb l'equip de joventut i la Direcció General de Joventut.
  - Responsable de la gestió i dinamització dels espais de l'equipament juvenil.
  
- Implementar i avaluar el Pla d'Acció Municipal, tenint com a marc de referència el Pla Jove 2017/2020.
  - Suport en el disseny del Pla d'Acció Municipal.
  - Implementar les accions contemplades en el Pla d'Acció Municipal tenint com a marc de referència al Pla Jove 2017/2020.
  - Suport en la elaboració d'informes d'avaluació i o seguiment orientats a la millora contínua.
  
- Dissenyar, implementar accions comunitàries de dinamització i participació juvenil.
  - Programació, implementació i avaluació d'accions comunitàries en l'àmbit de la dinamització juvenil.
  - Foment i canalització de la participació juvenil, ja sigui a partir de la dinamització i suport a la participació i a les iniciatives juvenils com a foment de l'associacionisme juvenil.



- Promoure i crear un espai constructiu de relacions interpersonals dels diversos joves del municipi i realitzar accions de participació juvenil.
- **Altres funcions**
  - Coneixement de la realitat juvenil, capacitat de detecció d'interessos i necessitats dels joves a cada àmbit d'actuació i dels recursos per a joves existents.
  - Garantir la transversalitat de les polítiques de joventut amb la resta de regidories del consistori.
  - Coordinació amb altres professionals de l'equip de Joventut i d'altres àrees de la Mancomunitat La Plana.
  - Cooperació amb altres agents i entitats del territori en el seu àmbit de treball.
  - Recollida d'informació i anàlisi sobre el territori referent al seu àmbit de treball.
  - Recull periòdic dels indicadors d'activitat
  - Suport en l'elaboració d'informes i memòries en l'àmbit de la seva especialitat.
  - Qualsevol altra funció de caràcter similar a totes les anteriors que li sigui atribuïda.

Les competències transversals exigides per aquest lloc de treball són:

- Treball en equip i cooperació.
- Relació interpersonal.
- Autonomia en el treball.
- Disposició a l'aprenentatge.
- Flexibilitat i adaptabilitat.
- Organització i planificació
- Iniciativa i creativitat



### Forma i Termini de Presentació d'Instàncies.

Els/les aspirants que desitgin prendre part en un o els dos processos selectius podran presentar de forma física, al Registre d'Entrada d'aquesta Mancomunitat en horari de 9 a 14 hores, una instància general o bé presentar la instància de forma telemàtica a través del portal web <https://www.mancoplana.cat/> especificant la voluntat de participació en el procés selectiu que es desitgi i adjuntant el CV professional fins a 29 de gener de 2020.

Les sol·licituds s'adreçaran al Sr. President de La Mancomunitat La Plana i les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en les bases d'aquesta convocatòria en la data en què expira el termini per la presentació d'instàncies.

Juntament amb la sol·licitud la persona aspirant ha d'adjuntar:

- a) Acreditació de la nacionalitat: document nacional d'identitat o, en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la personalitat.
- b) Permís de conduir
- c) Titulació acadèmica: Títol acadèmic oficial exigít.
- d) Acreditació dels coneixements de llengua catalana.

Les persones aspirants hauran de presentar la documentació acreditativa de coneixements de llengua catalana dins del termini de presentació de sol·licituds. Si això no fos possible, l'acreditació dels coneixements de llengua catalana es podrà fer en qualsevol moment del procés selectiu i fins el mateix dia de la prova corresponent, però prèviament a la seva realització.

e) Acreditació dels coneixements de llengua castellana per els aspirants o les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola. Hauran d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, en el grau adequat a les funcions pròpies de les places objecte de convocatòria.

Els restants i successius anuncis de la convocatòria es faran públics únicament en la pàgina web: [www.mancoplana.cat](http://www.mancoplana.cat) i al taulell d'anuncis.



### **Tribunal Qualificador.**

El tribunal qualificador estarà compost per tres professionals de la Mancomunitat.

El procediment de selecció serà el de valoració del CV professional, prova d'avaluació de les competències professionals i entrevista personal.

El President  
Ferran Teixidó Turner